



Evaluering af Virksomhedsplan 2020-2022

Botræningen Magleby

Så er vi endelig ude af Coronaviruspandemien, så vores arbejdsliv kan blive normaliseret. Der har været aflysninger og flytninger af diverse aftaler, aktiviteter og møder. Men vi har jo også lært noget undervejs. Hygiejne og den måde vi interagerer med hinanden, har fået ny betydning, og hvem husker ikke alle Teams møderne, som vi er blevet gode til at afholde, og som har fået en større plads i vores arbejdsliv end tidligere.

Der er ikke noget, der er så slemt, at det ikke er godt for noget, er der et gammelt ordsprog der hedder, og det har Botræningen også måtte sande. *Sprit* fik pludselig en ny betydning, og håndvask har haft en afgørende indflydelse på os alle, i håbet om at holde os selv og andre sygdomsfrie. Der er blevet vasket hænder i et væk, både før og efter måltidet, ligesom gummihandskerne har lært os at arbejde på andre måder end tidligere.

Botræningens unge har været dygtige undervejs, de har taget lærestoffet til sig, og har støttet hinanden i at gøre det rigtige. Det har været afgørende for, at vi ikke har været ramt af COVID-19, og været nødsaget til at lukke ned. Vores unge har lært om forebyggelse, langt de fleste har fået vacciner og samfundet var åbnet igen, før der var få unge og personaler, der blev ramt af COVID-19. Det var en lettelse, at ingen blev alvorligt syg, men kun havde svage symptomer.

Efter COVID-19, blev det muligt at afholde de aflyste kurser, pædagogiske dage og konferencer, så vi igen kunne opgradere vores faglige viden og erhverve flere kompetencer til gavn for de unge, ansatte og ikke mindst for virksomheden.

Indsatsområder

Styrkelse af virksomheden

Tiltag 1: Rekruttering af kompetent personale

- ✓ Botræningen har bekostet en Diplom Vejleder uddannelse for pædagogstuderende, til en af de fastansatte pædagoger. Vi har opdateret hjemmeside og Praktikportal med det beskrevne materiale. Vores hjemmeside <https://www.botraening-magleby.dk/> er opdateret med en praktikbeskrivelse og vi er kommet på Praktikportalen som praktiksted for pædagogstuderende i 2. lønnet praktik. Den første pædagogstuderende startede den 1. december 2022 i seks måneders praktik. Det er en gave til botræningen at få en studerende. Friske øjne og gode idéer. Undrende spørgsmål, initiativ, friske øjne og gode ideer er en fin inspiration både for til de unge og ikke mindst personalet. Det er ligeledes en påvirkningsfaktor og inspiration for vores unge, at møde et andet ungt menneske (vores studerende) som



har ambitioner, og er i et uddannelsesforløb, og som alligevel kan være nærværende og forstående i forhold til den unges situation.

- ✓ Vi har ansøgt efter en pædagog med erfaring inden for målgruppen. Der har været flere seriøse og målgruppe-erfarne ansøgere end tidligere, hvilket skyldes en mere målrettet og bredere jobannoncering.
- ✓ Jeg tænker, at det er for tidligt i processen at konkludere, om vi får flere uddannede pædagogansøgere nu, og om berøringsfladen inden for det pædagogiske felt er blevet bredere, ved at facilitere en studerende, da den igangværende proces er meget ny. Men jeg er sikker på, at vi er rigtig godt på vej.

Tiltag 2: Dokumentation

- ✓ Alle fastansatte har været på kursus i VUM 2 og fælles faglige begreber, for at styrke vores dokumentation og resultatdokumentation, og for at skabe fælles sprog mellem medarbejdere og sagsbehandlere. Der bliver løbende arbejdet sammen med de unge om at opstille mål og delmål på baggrund af personlige samtaler og evalueringer, der sikrer udvikling af de opstillede indsatsmål i kommunernes VUM.
- ✓ De fastansatte medarbejdere har været på kursus i at arbejde i vores journalsystem Planner4you og viderebringer jævnligt denne viden til vikaransatte, og nye ansatte i oplæring.
- ✓ I forhold til dokumentation har medarbejderne været på datasikkerhedskursus, og sundhedsfaglige kurser, for at kunne dokumentere i forhold til retningslinjerne fra Styrelsen for Patientsikkerhed.
- ✓ Medarbejderne føler sig mere kompetente til at dokumentere, ligesom det bringer beskrivelsen af de unges udfordringer og kompetencer tættere på virkeligheden.

Tiltag 3: Medicinhåndtering

- ✓ Vi erfarer, at alle der har været på Medicinhåndteringskursus har forskellige opfattelser og tilgange til området. Det skyldes formentligt de mange forskellige undervisere (og modtagere), nye krav og indsatsområder, kontinuerlige ændringer i krav i forhold til at opfylde lovgivningen på området.
- ✓ På baggrund af ovenstående har alle fastansatte og en enkelt vikar været på Medicinhåndteringskursus i forsøget på at ensrette endnu mere.
- ✓ Desuden er der blevet arbejdet meget intenst med at finjustere alle medicininstrukser og medicinhåndteringen, så de er forståelige og entydige i sprog og forventning.
- ✓ Ovenstående tiltag har resulteret i et endnu stærkere fælles faglig afsæt, der kvalificerer personalet i deres arbejde med medicinhåndtering.
- ✓ Kompetenceudviklingen sker også på vores personalemøder, hvor der er to faste punkter på dagsorden: UTH og Sundhedsdokumentation. Personalet har vidensdeling, drøfter, diskutere og viser praktisk på Planner4you, når der er tvivl og spørgsmål. Et godt eksempel på, at fælles faglig kursus/uddannelse kvalificerer den samlede personalegruppe og ikke mindst deres engagement.



Tiltag 4: EU-persondataforordning

- ✓ For at sikre de unges retssikkerhed, er det vigtigt at medarbejdere og leder håndterer udveksling og opbevaring af persondata forsvarligt.
- ✓ Alle fastansatte, en enkelt vikar, studerende og leder, er blevet undervist i *Datasikkerhed*. Dette for at afdække evt. tvivlsspørgsmål og opdatere viden på området, men også for at alle er ny-oplyste om kravene til IT og databeskyttelse, så alle kan føle sig trygge med arbejdet med personfølsomme data.
- ✓ Selv om Botræningen i forvejen gør en del for at være på forkant med kravene om datasikkerhed, fx uddeling af Kompendiet om Datapolitik og Datasikkerhedshåndbog, som nye medarbejderne kvitterer for efter gennemlæsning, alle kontaktpædagoger har egen computer med sikker mail, var der mange gode spørgsmål, og ahaoplevelser i undervisningen, hvilket vidner om vigtigheden i hele tiden at holde sig ajour på området for Datasikkerhed. Botræningen gør allerede meget for at være på forkant med kravene om datasikkerhed. Alle nye medarbejdere får udleveret og kvitterer for gennemlæsning af Datapolitik og Datasikkerhedshåndbog en politik, som alle ansatte har været igennem. Alle kontaktpædagoger har egen computer med sikker mail. Alligevel var der mange gode spørgsmål og ahaoplevelser på undervisningsdagen.

Tiltag 5: Kompetenceudvikling

- ✓ Som beskrevet tidligere, har der længe været arbejdet på en fælles pædagogisk uddannelse i samarbejde med Magleby Skolecenter. Det vil styrke kompetencen hos den enkelte medarbejder, så de vil blive endnu skarpere til at støtte de unge i øget livsmestring, ligesom der også er fokus på fælles sprog og begreber. I vores samarbejde har vi haft mange møder for at få afstemt emner, form, struktur, niveau og kvalitet for uddannelserne med Absalon i Slagelse, som er udbyder af uddannelsen.
- ✓ Sammen med Magleby Skolecenter har vi samarbejde med et fundraising firma til at erhverve det økonomiske grundlag. Det har de gjort så godt, at det på nuværende forventes, at de første medarbejdere påbegynder uddannelse august 2023.
- ✓ Der vil være to niveauer i den fælles uddannelse. Det ene niveau er for medarbejdere der ikke har en *pædagogisk uddannelse*, og den anden er en *Diplom uddannelse*. Begge uddannelser giver Ects- point.

Tiltag 6: Første hjælp

- ✓ Alle ansatte i botræningen er tilbudt kursus i Første Hjælp, med det formål at yde Første Hjælp i en given situation. Foruden det i forvejen kendte kursus i Første Hjælp, fik vi også lært at bruge hjertestarter, som ikke alle havde kendskab til i forvejen. Selv om det er et alvorligt emne, var det en sjov og lærerig dag, hvor vi efterfølgende følte os godt klædt på til opgaven.



Botræningen har gennemført, de i Virksomhedsplanen 6 nævnte tiltag, inden for den berammede tid. Til tider har det været udfordrende at få kurserne afviklet, formentligt på grund af efterspørgslen efter Covid-19.

Det har samtidigt være et fint kompetenceløft til personalet og en styrkelse af virksomheden.

9. januar 2023
Christa Jørgensen



Botræningen **M**agleby

Søhusevej 79 | 4230 Skælskør | christa@magleby.dk | www.botraening-magleby.dk